



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ИВАНОВА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28.04.2025

№ 911

О внесении изменений в постановление Главы города Иванова от 31.12.2008 № 4011 «О системе оплаты труда работников муниципального казенного учреждения города Иванова «Молодежный центр»

В соответствии со статьями 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь пунктом 19 части 3 статьи 44, частью 2 статьи 61 Устава города Иванова, постановлением Администрации города Иванова от 09.07.2009 № 12 «О постановлениях Главы города Иванова», Администрация города Иванова **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения города Иванова «Молодежный центр», утвержденное постановлением Главы города Иванова от 31.12.2008 № 4011 «О системе оплаты труда работников муниципального казенного учреждения города Иванова «Молодежный центр» (в редакции постановлений Администрации города Иванова от 22.03.2010 № 536, от 22.06.2011 № 1133, от 09.11.2011 № 2503, от 01.06.2012 № 1153, от 02.11.2012 № 2419, от 01.04.2013 № 728, от 19.12.2013 № 2812, от 17.12.2014 № 2740, от 26.03.2015 № 740, от 23.06.2017 № 845, от 13.12.2017 № 1723, от 25.10.2019 № 1630, от 19.10.2020 № 1131, от 26.10.2021 № 1220, от 09.09.2022 № 1322, от 16.09.2022 № 1369, от 11.11.2022 № 1811, от 13.09.2023 № 1805, от 21.10.2024 № 2151, от 19.12.2024 № 2661):

1.1. В разделе 1:

1.1.1. Пункт 1.2 изложить в следующей редакции:

«1.2. Положение включает в себя:

размеры окладов (должностных окладов) директора, заместителей директора, главного бухгалтера учреждения;

размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (ПКГ);

перечень и условия осуществления стимулирующих выплат;

перечень, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;

условия оплаты труда работников учреждения;
другие вопросы оплаты труда.».

1.1.2. Абзацы первый и второй пункта 1.4 изложить в следующей редакции:

«1.4. Месячная заработная плата работника учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

В составе заработной платы (части заработной платы), не превышающей минимального размера оплаты труда, компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (повышенная оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни), дополнительная оплата (доплата) работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей), не учитываются.».

1.2. В разделе 3:

1.2.1. Пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2. Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу:

специалисты по работе с молодежью;

специалисты по организации и проведению молодежных мероприятий;

заместитель директора (выполняющий функции по работе со специалистами);

заместитель директора (выполняющий функции по реализации молодежной политики);

главный бухгалтер;

бухгалтер;

администратор.».

1.2.2. Подпункт 3.3.1 пункта 3.3 изложить в следующей редакции:

«3.3.1. Определения размеров окладов (должностных окладов) основного и вспомогательного персонала на основе отнесения должностей работников к соответствующим ПКГ и квалификационным уровням в составе профессиональных групп (приложение № 1 к настоящему Положению), за исключением заместителя директора (выполняющего функции по работе со специалистами), заместителя директора (выполняющего функции по реализации молодежной политики) и главного бухгалтера.

Оклады (должностные оклады) заместителя директора (выполняющего функции по работе со специалистами), заместителя директора (выполняющего функции по реализации молодежной политики) и главного бухгалтера устанавливаются согласно приложению № 1 к настоящему Положению.».

1.2.3. В пунктах 3.4 и 3.6 слово «руководитель» в соответствующем падеже заменить словом «директор» в соответствующем падеже.

1.2.4. Подпункт 3.4.1 пункта 3.4 признать утратившим силу.

1.3. В разделе 4:

1.3.1. В пунктах 4.1, 4.2, 4.4, 4.6, 4.8 слово «руководитель» в соответствующем падеже заменить словом «директор» в соответствующем падеже.

1.3.2. Абзацы первый и второй пункта 4.3 изложить в следующей редакции:

«4.3. Оклады (должностные оклады) административно-управленческого персонала учреждения устанавливается согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора, его заместителей, главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы директора, его заместителей и главного бухгалтера) определяется в кратности от 1 до 5.».

1.3.3. Пункт 4.7 признать утратившим силу.

1.4. В разделе 5:

1.4.1. В пунктах 5.1, 5.3, 5.7, 5.11 слово «руководитель» в соответствующем падеже заменить словом «директор» в соответствующем падеже.

1.4.2. В пункте 5.9 слова «132%» заменить словами «232%».

1.5. Приложение № 1 изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

1.6. В приложении № 3:

1.6.1. В пункте 3.7 и пункте 12 слово «руководитель» в соответствующем падеже заменить словом «директор» в соответствующем падеже.

1.6.2. Пункты 5, 6, 7 изложить в следующей редакции:

«5. Выплата за стаж устанавливается работникам, относимым к основному персоналу, и работникам, относимым к категории административно-управленческого персонала учреждения, в размере от 10 до 30% к окладу (должностному окладу):

- от 1 года до 3 лет – 10%;
- от 3 лет до 5 лет – 15%;
- от 5 лет до 10 лет – 20%;
- свыше 10 лет – 30%.

6. Выплата за образование устанавливается работникам, относимым к основному персоналу, и работникам, относимым к категории административно-управленческого персонала учреждения, в размере от 15 до 30% к окладу (должностному окладу):

- среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) – 15%;
- среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена – 20%;

- высшее образование (бакалавриат) – 25%;
- высшее образование (специалитет, магистратура) – 30%.

7. Выплата за работу со сложными категориями детей устанавливается специалистам по работе с молодежью, специалистам по организации и проведению молодежных мероприятий, заместителю директора (выполняющему функции по работе со специалистами), заместителю директора (выполняющему функции по реализации молодежной политики) в размере 10% и включает в себя следующие сложные категории:

7.1. Несовершеннолетние граждане, состоящие на учете в комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав при Администрации города Иванова, отделениях по делам несовершеннолетних районных отделов МВД России по городу Иваново.».

1.7. В приложении № 4:

1.7.1. В пункте 1:

1.7.1.1. Абзац третий изложить в следующей редакции:

«- для специалистов по работе с молодежью, специалистов по организации и проведению молодежных мероприятий – стаж работы с детьми и молодежью в учреждении, в учреждениях дошкольного, основного и дополнительного образования;».

1.7.1.2. Абзац пятый изложить в следующей редакции:

«- для директора учреждения и его заместителей – стаж работы по профилю в учреждении, в учреждениях дошкольного, основного и дополнительного образования.».

1.7.1.3. В абзацах восьмом - десятом слово «руководитель» в соответствующем падеже заменить словом «директор» в соответствующем падеже.

1.7.2. В пункте 2:

1.7.2.1. В абзаце втором слово «руководителя» заменить словом «директора».

1.7.2.2. Абзацы четвертый - девятый признать утратившими силу.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 01.05.2025.

3. Опубликовать настоящее постановление в сборнике «Правовой вестник города Иванова» и разместить на официальном сайте города Иванова в сети Интернет.

Глава города Иванова

А.Л. Шаботинский

Приложение
к постановлению
Администрации города Иванова
от 28.04.2025 № 911

«Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников муниципального
казенного учреждения города
Иванова «Молодежный центр»

Размеры окладов (должностных окладов) директора,
заместителей директора, главного бухгалтера
учреждения

Наименование должности	Оклад (должностной оклад), в руб.
Директор	20008
Заместитель директора (выполняющий функции по работе со специалистами)	18008
Заместитель директора (выполняющий функции по реализации молодежной политики)	18008
Заместитель директора (выполняющий функции по административно-хозяйственной части)	18008
Главный бухгалтер	18008

Размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным
квалификационным группам и квалификационным
уровням работников

Профессиональные квалификационные группы
(далее – ПКГ) должностей служащих второго уровня

ПКГ должностей служащих второго уровня	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (должностной оклад), в руб.
1 квалификационный уровень	Специалист по работе с молодежью, специалист по организации и проведению молодежных мероприятий	10000
1 квалификационный уровень	Администратор	6127

Профессиональные квалификационные группы
общеотраслевых должностей служащих
третьего уровня

ПКГ должностей служащих третьего уровня	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (должностной оклад), в руб.
1 квалификационный уровень	Бухгалтер	6485

Профессиональные квалификационные группы
общеотраслевых профессий рабочих

Квалификационны й уровень	Коэффициент в зависимости от занимаемой должности	Профессии, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (должностной оклад), в руб.
1 квалификационный уровень	1,0 - 1 квалификацион- ный разряд	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4310

Профессиональные квалификационные группы
общеотраслевых профессий рабочих
второго уровня

Квалификационный уровень	Профессии, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (должностной оклад), в руб.
3 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8-10 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий	8161

	рабочих, выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»	
4 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	8841

».