



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ИВАНОВА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16.12.2024

№ 2608

О внесении изменений в постановление Администрации города Иванова от 27.09.2024 № 1985 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципального казенного учреждения по проектно-документационному сопровождению и техническому контролю за ремонтом объектов муниципальной собственности»

Руководствуясь статьями 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, частью 2 статьи 61 Устава города Иванова, Администрация города Иванова **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести изменения в постановление Администрации города Иванова от 27.09.2024 № 1985 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципального казенного учреждения по проектно-документационному сопровождению и техническому контролю за ремонтом объектов муниципальной собственности»:

В Положении о системе оплаты труда работников муниципального казенного учреждения по проектно-документационному сопровождению и техническому контролю за ремонтом объектов муниципальной собственности:

1.1. Пункт 3.1 изложить в следующей редакции:

«3.1. Оплата труда основных работников Учреждения включает должностной оклад, надбавки к должностному окладу за особые условия, связанные с интенсивностью и напряженностью работы, надбавку за выслугу лет, ежемесячное денежное поощрение и премии по результатам работы.

Работникам Учреждения оказывается материальная помощь, а также могут производиться иные выплаты стимулирующего характера. Дополнительные выплаты устанавливаются за счет и в пределах средств фонда оплаты труда, предусмотренного в бюджетной смете Учреждения на соответствующий финансовый год.

Доплата за совмещение профессий и доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, осуществляется в порядке,

предусмотренном статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.».

1.2. Пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера.

Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении, рассчитываются от оклада. Установление выплат компенсационного характера осуществляется по решению руководителя Учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативно-правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Выплаты компенсационного характера состоят из:

- оплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни (производится в порядке, предусмотренном статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации);

- оплаты за сверхурочную работу (производится в порядке, предусмотренном статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации).».

1.3. Пункт 3.3 изложить в следующей редакции:

«3.3. Исчисление месячного должностного оклада основным работникам Учреждения производится в следующих размерах:

Наименование должности	Размер должностного оклада
Директор Учреждения	11496 - 13216
Заместитель директора Учреждения	10174 - 11692
Главный бухгалтер	7768 - 8944
Начальник отдела	9455 - 10859
Заместитель начальника отдела	8226 - 9455
Главный специалист	7105 - 8176
Ведущий специалист	5777 - 6644
Специалист 1 категории	4886 - 5622
Специалист 2 категории	4222 - 4857
Специалист	3786 - 4350

».

1.4. Пункт 3.9 изложить в следующей редакции:

«3.9. Премия по итогам работы за месяц выплачивается ежемесячно. Общий размер премии по итогам работы за месяц не должен превышать

50 процентов месячного фонда заработной платы по должностным окладам основных работников Учреждения.

В целях поощрения работников за выполненную работу в Учреждении дополнительно установлены следующие виды премий в пределах установленного фонда оплаты труда:

- премия по итогам работы (за квартал, год);
- премия за качество выполняемых работ;
- премия за выполнение особо важных и срочных работ.

Премия по итогам работы (за квартал, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы за определенный период (за квартал, год).

При премировании учитывается:

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие в течение периода в выполнении важных работ и мероприятий.

Конкретный размер премии может определяться как в процентах к должностному окладу работника, так и в абсолютном размере. Максимальный размер премии по итогам работы не ограничен.

Премия за качество выполняемых работ выплачивается работникам единовременно за особо высокое качество результата труда. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу, так и в абсолютном размере. Максимальный размер премии за выполнение особо важных и срочных работ не ограничен.

Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу, так и в абсолютном размере. Максимальный размер премии за выполнение особо важных и срочных работ не ограничен.».

1.5. Пункт 4.2 изложить в следующей редакции:

«4.2. Исчисление месячного оклада водителю учреждения производится в следующих размерах:

№ ПКГ	Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»			
	4 квалификационный уровень	Водитель	8841

».

1.6. Пункт 4.7 изложить в следующей редакции:

«4.7. Премия за качество выполняемых работ выплачивается водителю единовременно за особо высокое качество результата труда. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу, так и в абсолютном размере. Максимальный размер премии за выполнение особо важных и срочных работ не ограничен.».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.10.2024.

3. Опубликовать настоящее постановление в газете «Рабочий край» и разместить на официальном сайте города Иванова в сети Интернет.

Глава города Иванова

А.Л. Шаботинский